

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Настоящий документ описывает принципы и ответственность ООО «Луч» и подконтрольных ему организаций в отношении всех Прав человека. Цель Политики в области прав человека (далее по тексту «Политика») заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека.

Данная Политика охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, независимо от того, какую должность они занимают в Компании.

ООО «Луч» осознает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и ответственно заявляет, что уважает и неукоснительно соблюдает в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации.

ООО «Луч» подтверждает свою приверженность уважению принципов в области прав человека, отраженных в основополагающих международных документах в области прав человека:

- Международная хартия прав человека;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Европейская конвенция о защите прав человека;
- Конвенция ООН о правах ребенка;
- Глобальный договор ООН
- Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ);
- Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты прав на организацию»;
- Конвенция № 98 МОТ «Относительно применения принципов прав на организацию и заключение коллективных договоров»;
- Конвенция № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятости».

В Компании запрещены любые формы ограничения прав и свобод по признакам:

- расы;
- цвета кожи;
- пола;
- языка;
- религии;
- политических или иных убеждений;
- касты;
- национального или социального происхождения;
- имущественного положения;
- семейного положения;
- социального и должностного положения,
- места рождения;
- места жительства;

- принадлежности или непринадлежности к союзам и объединениям или каким-либо социальным группам;
- сексуальной ориентации;
- возраста;
- инвалидности (ограниченных возможностей);
- других отличительных характеристик, не связанных с деловыми качествами работника.

Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.

Мы поддерживаем в компании культурное многообразие. ООО «Луч» ценит и поддерживает разнообразие среди своих сотрудников. ООО «Луч» подтверждает приверженность политике равных возможностей⁷ и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении.

Целью ООО «Луч» является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.

Стремимся обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области.

ООО «Луч» уделяет особое внимание поддержке и продвижению здорового образа жизни, охране здоровья, созданию комфортных и безопасных

условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, обеспечению благоприятной окружающей среды, требования к которым регулируются

Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации.

ООО «Луч» принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников.

Компания обязуется развивать высокие стандарты производительной гигиены и безопасности.

Поддерживаем запрет на использование детского и принудительного труда. Компания не приемлет использование принудительного труда в любой форме, включая подневольный, кабальный и рабский труд. Работникам должно быть разрешено свободно передвигаться и покидать свои рабочие места после окончания рабочего дня. Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется в ООО «Луч», подконтрольных Обществах Группы. ООО «Луч» работает в строгом соответствии с требованиями Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» и законодательства Российской Федерации.

Признаем свободу объединений и свободу слова, а также уважаем человеческое достоинство. ООО «Луч» поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы. Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации.

Директор ООО «Луч»



Кохтенко А.Л.